

LAPORAN KINERJA TAHUN 2021



**KECAMATAN SUAK MIDAI
KABUPATEN NATUNA
TAHUN 2021**

IKHTISAR EKSEKUTIF (*EXECUTIVE SUMMARY*)

Kecamatan Suak Midai sebagai salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Pemerintah Kabupaten Natuna terus berupaya mengembangkan kualitas pelayanannya kepada masyarakat. Gambaran tentang capaian kinerjanya selama Tahun 2021 yang mengacu pada RENSTRA tahun 2016 – 2021 dan Rencana Kerja Kecamatan Suak Midai Tahun 2021 yang tertuang dalam laporan kinerja Kecamatan Suak Midai sesuai dengan rencana kerja tahun 2021 Kecamatan Suak Midai telah menetapkan 5 (lima) Program sasaran strategis yang diwujudkan dalam 20 (dua puluh) Kegiatan. Seluruh kegiatan tersebut direncanakan sebagai bagian dari Rencana Kerja Tahun 2021, ditinjau dari sudut penyerapan anggaran tingkat pencapaian keuangan keseluruhan mencapai 95,54 % belum maksimalnya tingkat capaian tersebut dikarenakan adanya anggaran yang tidak terserap karena adanya efisiensi anggaran atau penghematan dan penyesuaian kondisi kegiatan dilapangan.

Kecamatan Suak Midai dengan kekuatan dan kelemahan yang dimiliki peluang sehingga berupaya meningkatkan kinerjanya yang maksimal. Hasil capaian kinerja diatas, naik yang telah mencapai 100% maupun yang belum mencapai 100%, lebih memotivasi Kecamatan Suak Midai untuk meningkatkan kinerjanya guna memberikan kontribusi dalam penyelenggaraan pembangunan daerah Kabupaten Natuna, khususnya dibidang pelayanan publik.

Secara keseluruhan Kantor Kecamatan Suak Midai memiliki 5 (lima) Program sasaran strategis yang diwujudkan dalam 20 (dua puluh) Kegiatan dianggarkan dari Alokasi Dana Belanja Langsung sebesar **Rp. 1.143.930.202,00**. Alokasi ini pada dasarnya merupakan alokasi berbagai mata anggaran yang relevan untuk membiayai input tiap kegiatan pendukung sasaran strategis. Realisasi penyerapan pembiayaan sasaran sebesar **Rp. 1.118.863.292,00** atau **97,81 %**, dari anggaran pembiayaan tersebut maka perlu diadakan pengukuran terhadap kinerja Pemerintah Kecamatan Suak Midai di

ukur berdasarkan tingkat pencapaian Sasaran dan Program/Kegiatan. Untuk mengetahui gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran dan Program/Kegiatan dilakukan melalui media Rencana Kerja yang dibandingkan dengan realisasinya. Kemudian atas keberhasilan pengukuran kinerja tersebut perlu dilakukan evaluasi untuk mengetahui atas keberhasilan pencapaian sasaran kerja pada Kecamatan Suak Midai yang lebih spesifik, terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan.

KATA PENGANTAR

Assalammualaikum Wr, Wb,

Puji syukur kita aturkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas izinnya penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ini dapat diselesaikan. Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan upaya pedoman perbaikan dalam penyelenggaraan pelayanan publik yang mengarah pada layanan profesional dan kompeten.

Laporan Kinerja (LKj) ini merupakan gambaran hasil kinerja yang dilaksanakan oleh Kecamatan Bunguran Tengah Kabupaten Natuna selama tahun anggaran 2021.

Dalam penyusunan LKj ini kami sadari masih memiliki banyak kekurangan baik dalam sistematika maupun data yang disampaikan, untuk itu saran dan kritik membangun untuk penyempurnaan penyusunan LKj sesuai yang diharapkan.

Demikian Laporan Kinerja (LKj) ini kami susun, semoga bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Wassalammualaikum Wr. Wb.

Suak Midai, 21 Pebruari 2022


KAMAT SUAK MIDAI,
KECAMATAN
SUAK MIDAI
ERWENADI, SE
Pembina Tk. I
NIP. 19691224 200212 1 009

DAFTAR ISI

ISI	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.. ..	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	2
1.4 Gambaran Umum Kecamatan Suak Midai.....	3
1.5 Sistematika Penyusunan.....	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
2.1 Rencana Strategis Kecamatan Suak Midai Tahun 2021	10
2.1.1. Visi dan Misi.....	10
2.1.2. Tujuan dan Sasaran.....	12
2.1.3 Indikator Kinerja Utama.....	12
2.2 Rencana Kinerja Kecamatan Suak Midai Tahun 2021...	13
2.3 Perjanjian Kinerja Kecamatan Suak Midai Tahun 2021	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1 Pengukuran Kinerja.....	18
3.2 Analisa Kinerja.....	20
3.3 Analisis Keuangan.....	21
BAB IV PENUTUP.....	24

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Letak Geografis dan keadaan Umum.....	5
Tabel 1.2. Jumlah Penduduk.....	6
Tabel 1.3. Struktur Organisasi dan Tata Kerja.....	7
Tabel 1.4. Data PNS dan PTT Kecamatan Suak Midai	8
Tabel 2.1. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Suak Midai Tahun 2021	13
Tabel 2.2. Program dan Kegiatan yang mendukung Indikator Kinerja Utama Kecamatan Suak Midai Tahun 2021	14
Tabel 3.1. Skala Penilaian.....	17
Tabel 3.2. Capaian Indikator Kinerja.....	19
Tabel 3.3. Laporan Realisasi Tahun Anggaran 2021.....	20

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat agar mencapai tujuan dan cita-cita bangsa serta terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur serta legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Laporan Kinerja (LKj) merupakan perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada setiap Instansi Pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai, LKj juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai Kinerja dan alat pendorong (motivator) agar terwujudnya *good governance*. Dalam perspektif yang lebih luas, maka LKj berfungsi sebagai media pertanggungjawaban Pemerintah kepada publik sebagai media perbaikan pelaksanaan Pemerintahan ke depan dan Semua itu memerlukan dukungan dan peran aktif seluruh lembaga pemerintahan pusat dan daerah serta partisipasi masyarakat.

Dalam Penyusunannya, Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Suak Midai berpedoman kepada Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Natuna tahun 2021, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

1.2. Landasan Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Suak Midai Tahun 2021 mengacu pada :

- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- Peraturan Bupati Natuna Nomor 65 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Natuna;

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Suak Midai Kabupaten Natuna adalah dalam rangka melaksanakan, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah serta sebagai media pertanggungjawaban Kepada lembaga Legislatif dan publik.

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Suak Midai Tahun 2021 adalah:

1. Mempertanggungjawabkan kinerja Kecamatan Suak Midai Kabupaten Natuna Tahun 2021 kepada Bupati Natuna.
2. Memberikan umpan balik (*feed back*) untuk meningkatkan kinerja Kecamatan Suak Midai.

3. Sebagai bahan bagi Kepala Daerah dalam penetapan kebijakan terhadap pelaksanaan pengawasan sebagai upaya meningkatkan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan di kabupaten Natuna.

Dari tiga fungsi utama Laporan Kinerja Kecamatan Suak Midai tersebut merupakan cerminan dari **maksud dan tujuan** dalam penyusunan dan penyampaian Laporan Kinerja Kecamatan Suak Midai tahun 2021.

1.4. Gambaran Umum Kecamatan Suak Midai

Dalam kedudukan dan fungsinya pemerintah kecamatan memiliki posisi yang sangat penting, karena keberhasilan tugas Pemerintah Kabupaten dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat serta meningkatkan efektifitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, perekonomian, kemasyarakatan, ketentraman dan ketertiban serta mengembangkan potensi wilayah sangat ditunjang oleh keberadaan pemerintah kecamatan, untuk itu tantangan yang harus dijawab adalah bagaimana mewujudkan Pemerintah Kecamatan yang berwibawa dan mampu memberikan pelayanan serta memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin berkembang.

Melalui urusan tersebut, Pemerintah Kecamatan Suak Midai berupaya meningkatkan kemampuan pelayanan yang profesional, efektif, efisien, akuntabel dan transparan, dengan meningkatkan perbaikan proses mekanisme perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan, pelaporan dan evaluasi serta mengharapkan kiranya Pemerintah Kabupaten segera menyusun berbagai kebijakan, yang menunjang pada kelancaran pelaksanaan tugas pelimpahan sebagian urusan yang diberikan Bupati Natuna kepada Camat agar mempercepat proses pelayanan kepada masyarakat. Konsekuensi logis dari pelimpahan sebagian urusan Bupati Kabupaten Natuna yang harus dilaksanakan dengan melibatkan masyarakat, tokoh masyarakat, LSM dan kalangan dunia usaha dalam proses perencanaan untuk memberi masukan, menyalurkan aspirasi dan partisipasi dalam pengambilan keputusan.

Kecamatan Suak Midai adalah merupakan salah satu wilayah Kabupaten Natuna yang merupakan pemekaran dari Kecamatan Midai pada 18 April 2016 dan terletak antara 3°05'-3°0'58" dan Bujur Timur 107°46'48'-107°48'18", ketinggian wilayah Kecamatan Suak Midai diatas permukaan laut 150 mdpl, iklim tropis yang memiliki dua musim yaitu musim kemarau dan musim penghujan. Sedangkan jarak tempuh dari Pusat Ibu kota Kabupaten Natuna ke Kecamatan Suak Midai jarak lurus 169 Km dihubungkan oleh Laut Natuna.

Kecamatan Suak Midai berkedudukan di Desa Batu Belanak dengan pusat pemerintahannya terletak di Jln.Labuh Silan Kecamatan Suak Midai dengan ibukota kecamatan terletak di Desa Batu Belanak, dengan luas wilayah Kecamatan Suak Midai 1.244,588 Ha dengan jumlah Penduduk 1.727 jiwa, terdiri dari Desa Gunung jambat 688 jiwa, Desa Batu belanak berjumlah 573 jiwa Desa Air Kumpai 466 Jiwa,Jumlah penduduk Laki-laki 879 jiwa jumlah penduduk perempuan 848 data tahun 2019 dan sumber mata pencaharian terbesar masyarakat Kecamatan adalah Petani dan Nelayan.

Tabel 1.1
Letak Geografis dan keadaan Umum

Uraian	Keterangan
<i>1</i>	<i>2</i>
Batas Wilayah :	
a. Sebelah Utara	Kecamatan Pulau Tiga
b. Sebelah Selatan	Kecamatan Serasan
c. Sebelah Barat	Kecamatan Midai
d. Sebelah Timur	Kecamatan Subi
Ketinggian dari Permukaan Laut	150 mdpl

Kecepatan Angin	05 – 20 Km / Jam
Luas Kecamatan	1.244,588 Ha
Curah Hujan	
Suhu Udara	

Sumber : Data Kecamatan Suak Midai Th 2021

Pemerintahan Kecamatan Suak Midai saat ini terdiri dari 3 Desa yaitu :

1. Desa Batu Belanak
2. Desa Gunung Jambat
3. Desa Air Kumpai

Berdasarkan Jumlah Penduduk bulan Desember Nopember 2021 adalah sebagai berikut:

Tabel 1.2
Jumlah Penduduk

Nama Desa	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Jumlah KK
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Desa Batu belanak	299	274	546	184
Desa Gunung jambat	339	349	688	237
Desa Air Kumpai	241	225	466	145
JUMLAH	879	848	1700	566

Sumber : Data Kependudukan Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

Permasalahan yang dihadapi kecamatan Suak Midai dalam memberikan pelayanan sesuai tugas dan fungsi adalah sebagai berikut :

- a. Keterbatasan jumlah personel aparaturnya sehingga menjadi hambatan yang cukup serius yang masih terjadi dalam pelaksanaan pelayanan secara prima;
- b. Sarana dan prasarana gedung kantor dan telekomunikasi yang kurang memadai dalam mendukung kelancaran pelaksanaan tugas-tugas di Kecamatan;
- c. Rendahnya mutu sumber daya manusia baik dari sisi kualitas maupun sisi kuantitasnya yang semakin terbatas.
- d. Belum tersedianya pembangunan yang tersusun secara sistematis dan akurat sehingga menimbulkan kendala dalam perencanaan pembangunan yang berkelanjutan;
- e. Beragamnya tuntutan dan aspirasi masyarakat dengan berbagai kepentingan kadang-kadang menimbulkan pertentangan. Untuk itu segala aspirasi tersebut ditampung dan diperhatikan.
- f. Belum terbentuknya unsur-unsur kecamatan seperti POLSEK, KORAMIL (Instansi Vertikal)
- g. Semakin dinamisnya tingkat pendidikan dan sosial ekonomi berpengaruh pada pola pikir dan pola tindak dari masyarakat.
- h. Pemberian pelayanan administrasi terpadu kepada masyarakat belum berjalan dengan baik. Sesuai yang diamanatkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 24 Tahun 2006 tentang pedoman penyelenggaraan pelayanan terpadu satu pintu, sehingga kurang optimal pelayanan kepada masyarakat, sebagai instansi Pembina penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelurahan.
- i. Semakin transparansinya informasi melalui media elektronik menuntut peran Kecamatan harus lebih responsive terhadap dinamika pembangunan masyarakat.

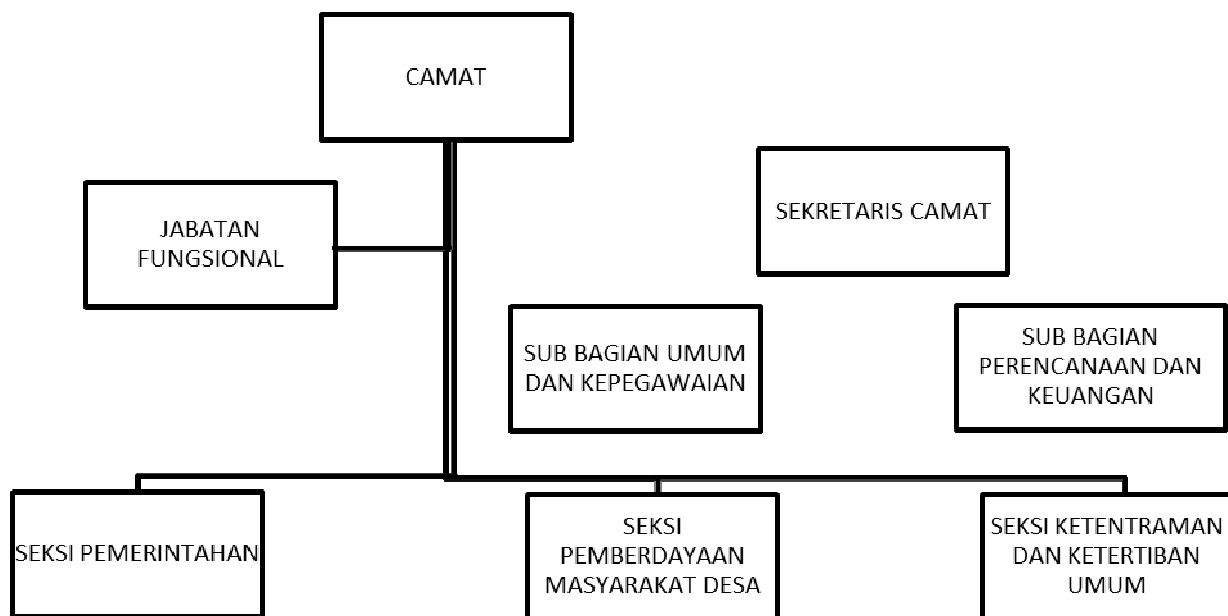
1.5. Struktur Organisasi dan Susunan Kepegawaian

Dengan diundangkannya Peraturan Daerah Kabupaten Natuna Nomor 53 Tahun 2021 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Dilingkungan Pemerintah Kabupaten Natuna.

Adapun susunan organisasi Kantor Kecamatan Suak Midai adalah sebagai berikut :

- a. Camat
- b. Sekretariat Kecamatan, terdiri dari :
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
 3. Seksi Pemerintahan
 4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
 5. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
 6. Kelompok Jabatan Fungsional

Tabel 1.3



Sumber : Data Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

Sumber Daya yang dimiliki Kecamatan Suak Midai dalam menjalankan tugas dan fungsi untuk mendukung pencapaian kinerja mencakup sumber daya manusia dan modal atau aset.

Berdasarkan Data diatas, Jumlah seluruh Pegawai di lingkungan Kecamatan Suak Midai berjumlah 28 (Dua puluh Delapan)

orang yang terdiri dari 8 (Delapan) orang Pegawai Negeri Sipil, dan 3 (Tiga) Pegawai Tidak Tetap (Honor) 17 (Tujuh Belas) orang tenaga harian lepas

Adapun Jumlah Pegawai Kecamatan Suak Midai berdasarkan Golongan. Jabatan/Eselon adalah sebagai berikut :

Tabel 1.4
Data PNS dan PTT Kecamatan Suak Midai

No	Eselon III/a	Eselon III/b	Eselon IV/a	Eselon IV/b	Gol IV	Gol III	Gol II	PTT	Jumlah
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
Camat	1 org	-	-	-	-	-	-	-	1 org
Sekcam	-	1 org	-	-	-	-	-	-	1 org
Kasi	-	-	2 org	-	-	-	-	-	2 org
Kasubbag	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Staf PNS	-	-	-	-	-	2 org	2 org	-	4 org
Staf PTT	-	-	-	-	-	-	-	3 org	3 org
Jumlah	1 org	1 org	2 org	-	-	2 org	2 org	3 org	11 org

Sumber : Data Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

1.6. Sistematika Penyusunan

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Suak Midai Tahun 2021 berdasarkan Keputusan Menteri Pandayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic Issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

1.1. Latar Belakang

1.2. Landasan Hukum

- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Gambaran Umum Kecamatan Suak Midai
- 1.5. Struktur Organisasi dan Susunan Kepegawaian
- 1.6. Sistematisa Penyusunan

BAB II : PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

2.1. Rencana Stratesgi Kecamatan Suak Midai Tahun 2016-2021

- 2.1.1. Visi dan Misi
- 2.1.2. Tujuan dan Sasaran
- 2.1.3. Indikator Kinerja Utama (IKU)

2.2. Rencana Kinerja Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

2.3. Perjanjian Kinerja Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bab ini di sajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja oraganisasi dan reaslisasi anggaran.

- 3.1. Pengukuran Kinerja
- 3.2. Analisis Kinerja
- 3.3. Analisis Keuangan

BAB IV : PENUTUP

Bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran

-

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah (SKPD) melalui berbagai kegiatan tahunan, dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, Perencanaan Strategis (Renstra) merupakan langkah awal dalam proses berakuntabilitas untuk melakukan pengukuran kinerja yang memerlukan integrasi antara keahlian sumber daya manusia dan sumber daya lain agar mampu memenuhi keinginan stakeholder dan menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis baik lokal, nasional maupun global. Dengan pendekatan Rencana Strategis instansi pemerintah yang jelas dan sinergis dapat dianalisis terhadap lingkungan organisasi baik internal maupun eksternal merupakan langkah yang sangat penting dalam memperhitungkan kekuatan (*strenght*), kelemahan (*weakneses*), Peluang (*opportunities*) dan tantangan / Kendala (*threats*) yang ada, agar selaras dengan visi dan misi dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja SKPD.

2.1. Rencana Strategis Kecamatan Suak Midai Tahun 2016-2021

Rencana Strategis Kecamatan Suak Midai Kabupaten Natuna disusun sebagai alat kendali dan tolak ukur bagi manajemen dalam pelaksanaan pelayanan dan penyelenggaraan pembangunan, untuk mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Natuna Tahun 2016-2021 dapat dijelaskan sebagai berikut :

2.1.1. Visi dan Misi

Visi

Visi Kabupaten Natuna :

***“ Masyarakat Natuna Yang Cerdas Dan Mandiri Dalam Kerangka
Keimanan Dan Budaya Tempatan ”***

Visi diatas merupakan suatu gambaran masa depan yang ingin dicapai oleh Kecamatan Suak Midai Kabupaten Natuna sebagai suatu lembaga Pelayanan yang berkewajiban untuk menyusun Rencana Pelayanan dengan mempertimbangan pengalaman empiris masa lalu, kondisi saat ini sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan rumusan kebijakan dalam pelayanan untuk masa yang akan datang.

Misi

Misi Pembangunan Kabupaten Natuna Tahun 2016-2021 disusun dalam rangka mengimplementasikan langkah-langkah yang akan dilakukan dalam mewujudkan visi. Misi Pembangunan Kabupaten Natuna adalah sebagai berikut:

1. Mewujudkan perekonomian berbasis sumber daya alam potensial daerah;
2. Memajukan sektor pendidikan melalui penyediaan sarana dan prasarana pendidikan dan peningkatan kesejahteraan tenaga pendidik dan anak didik;
3. Meningkatkan pendapatan masyarakat khususnya masyarakat pesisir, nelayan dan buruh tani;
4. Membuka keterisoliran daerah/desa melalui penyediaan sarana dan prasarana transportasi laut, pembukaan jalan, teknologi informasi dan komunikasi;
5. Meningkatkan keimanan dan mewujudkan kesadaran budaya melayu sebagai payung pembangunan daerah;
6. Mewujudkan integritas aparatur pemerintah sebagai pelayan masyarakat;

Berdasarkan telaahan dari visi, misi dan program Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Natuna yang telah disusun dalam dokumen RPJMD Kabupaten Natuna 2016-2021 maka Kecamatan Suak Midai mendukung misi ke 6 (enam) yaitu ***"Mewujudkan integritas aparatur pemerintah sebagai pelayan masyarakat"***. Kecamatan Suak Midai memiliki peranan dalam

mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan profesional sebagai pelayan masyarakat.

2.1.2. Tujuan dan Sasaran

1. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Penetapan tujuan dalam rencana strategis didasarkan pada potensi dan permasalahan serta isu utama pemerintah di Kecamatan Bunguran Tengah. Rumusan Tujuan yang ingin dicapai Kecamatan Suak Midai Tahun 2021 yaitu ***“Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Lingkungan Kecamatan Suak Midai”***.

2. Sasaran

Sasaran merupakan penjabaran tujuan secara terstruktur yang dicapai/dihasilkan secara nyata oleh Kecamatan Suak Midai. Sesuai dengan tujuan yang telah diuraikan diatas, maka sasaran yang ingin dicapai dan dituangkan dalam rencana strategis Kecamatan Suak Midai dalam periode pembangunan 2021, yaitu :

- 1 Meningkatkan Kualitas pelayanan administrasi kepada masyarakat dengan ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai
- 2 Meningkatkan Kualitas Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemerintahan di Kecamatan Suak Midai
- 3 Terlaksananya pembinaan penyelenggaraan pemerintah, penataan dan pengembangan wilayah di Kecamatan Suak Midai

2.1.3. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Suak Midai merupakan ukuran keberhasilan

yang menggambarkan kinerja utama sesuai dengan tugas, fungsi serta mandat (corebusiness) yang diemban.

Kecamatan Suak Midai telah menetapkan indikator kinerja utama (IKU) sebagai berikut :

Tabel 2.1.
Indikator Kinerja Utama Kecamatan Suak Midai
Tahun 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Ket.
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	1. Indek Kepuasan Masyarakat	Indeks	3.15	IKM

2.2. Rencana Kinerja Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

Untuk mencapai tujuan dan sasaran Kecamatan Suak Midai telah menetapkan 5 program prioritas dijabarkan dalam 20 kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar **Rp. 1.143.930.202,00.**

2.3. Perjanjian Kinerja Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 53 Tahun 2014, tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Camat Suak Midai menyusun Perjanjian Kinerja yang merupakan dokumen pernyataan kinerja yang disampaikan kepada Bupati Natuna. Perjanjian kinerja disusun dengan memperhatikan Renstra Kecamatan Suak Midai Tahun 2016-2021, Dokumen Rencana Kinerja Tahun 2021 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2021.

Secara ringkas Perjanjian Kinerja tertuang dalam rencana program dan kegiatan Kecamatan Suak Midai Kabupaten Natuna Tahun Anggaran 2021 yang mendukung kinerja utama sebagai berikut :

Tabel PK CAMAT

Dalam mendukung Perjanjian Kinerja Kecamatan Suak Midai, maka Pemerintah Kecamatan akan menentukan Program dan Kegiatan untuk mendukung Indikator Kinerja Utama Kecamatan Suak Midai. Program dan Kegiatan tersebut dituangkan dalam Tabel berikut:

Tabel 2.2.
Program dan Kegiatan yang mendukung Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

No	Sasaran/Program/Kegiatan	Indikator	Target
	1	2	3
1	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan 1. Program Administrasi Perkantoran • Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah • Rapat-rapat koordinasi dalam Daerah 2. Program Peningkatan keberdayaan Masyarakat pedesaan • Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat pedesaan • Pembinaan Desa 3. Program peningkatan pembinaan penyelenggaraan pemerintah, penataan dan pengembangan wilayah • Peningkatan Operasional Teknis Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	 7 kali 27 kali 2 PKK dan KT 3 Desa 12 bulan

Agar tercapainya Sasaran Indikator Kinerja Utama maka telah ditetapkan Program dan Kegiatan di Kecamatan Suak Midai yang diprioritaskan mendukung Sasaran IKU tersebut. Setiap Program dan Kegiatan untuk mendukung IKU telah ditetapkan Anggaran sebagai berikut :

Tabel 2.3
Analisis Keuangan Mendukung IKU

No	Sasaran/Program/Kegiatan	Indikator	Anggaran	Ket
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan 1. Program Administrasi Perkantoran - Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi dalam dan luar daerah 2. Program Peningkatan efektifitas pelaksanaan pelayanan kepada Masyarakat di wilayah kecamatan - Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat pedesaan - Pembinaan Desa 3. Program peningkatan pembinaan penyelenggaraan pemerintah, penataan dan pengembangan wilayah - Peningkatan Operasional Teknis Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	Rp. 235,200,000.00 Rp. 24.950.000.00 Rp. 34,520,000.00 Rp. 281,383,700.00	IKU IKU IKU IKU
	Jumlah		Rp. 576, 053,700.00	

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap Instansi Pemerintah atas penggunaan anggaran . hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai dari hasil analisis terhadap pengukuran kinerja organisasi secara transparan berkaitan dengan tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan sebagai penjabaran visi dan misi Kabupaten Natuna .

Laporan Kinerja Kecamatan Suak midai tersebut diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian kinerja Pemerintah Kecamatan Suak Midai yang telah dicapai.

3.1. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja sasaran strategis Pemerintah Kabupaten Natuna dilaksanakan dengan membandingkan indikator kinerja sasaran yang bersifat *outcome* atau *output* dengan realisasi kinerja Aktual Tahun 2021 dengan targetnya sehingga diperoleh capaian kinerja dalam bentuk persentase.

Pengukuran kinerja mencakup beberapa capaian kinerja yang dapat diperbandingkan dengan capaian kinerja tahun sebelumnya, *benchmarking* dan perbandingan kinerja aktual dengan standarnya atau Standard Pelayanan Minimal (SPM) serta perbandingan kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). Data kinerja aktual diperoleh dari sumber data primer maupun sekunder melalui sistem informasi pengumpulan data kinerja. Data kinerja aktual berasal dari data kinerja organisasi perangkat daerah dilingkungan Pemerintah Kabupaten Natuna yang disajikan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja masing-masing OPD, data kepustakaan yang diperlukan kemudian diolah, dievaluasi dan dianalisis untuk memperoleh data realisasi kinerja yang relevan dengan sasaran strategis Pemerintah Kabupaten Natuna. Formulir bantu yang dipergunakan untuk mengukur kinerja adalah formulir pengukuran kinerja, rencana kerja tahunan dan penetapan kinerja sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penghitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (Formulir Pengukuran Kinerja), perlu memperhatikan karakteristik komponen realisasi, dalam kondisi :

- (1) Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka digunakan rumus:

$$\% \text{ Pencapaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

- (2) Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja, maka digunakan rumus:

$$\% \text{ Pencapaian Kinerja} = \frac{\text{Rencana (Realisasi-Rencana)}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

Selanjutnya, pemaknaan dari capaian nilai kinerja dibagi berdasarkan klasifikasi berikut:

Tabel 3.1.
Skala Penilaian

No.	Kategori	Nilai	Kategori Capaian
1	AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
2	A	>80 – 90	Memuaskan
3	BB	>70 – 80	Sangat Baik
4	B	>60 – 70	Baik
5	CC	>50 – 60	Cukup
6	C	>30 – 50	Agak Kurang
7	D	0 – 30	Kurang

Capaian kinerja Kecamatan Suak Midai Kabupaten Natuna untuk tahun 2021 yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2021 dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Suak Midai

Kabupaten Natuna di sajikan berdasar pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Suak Midai tahun 2016–2021.

3.2. Analisis Kinerja

Evaluasi adalah penilaian atas hasil pengukuran kinerja dan Analisa adalah pengungkapan rinci mengenai hasil pengukuran kinerja sasaran strategis yang telah dicapai melalui pelaksanaan program/ kegiatan sebagaimana ditetapkan dalam penetapan kinerja tahun 2021 sebagai berikut :

Misi 6 : Mewujudkan integritas aparatur pemerintah sebagai pelayan masyarakat

Sasaran : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan

Sasaran RPJMD menjadi Tujuan Rencana Strategis Perangkat Daerah. Untuk mencapai Tujuan tersebut maka harus ditetapkan sasaran yang tepat untuk mencapai Tujuan Rencana Strategis Kecamatan. Maka Tujuan dan Sasaran tersebut adalah sebagai berikut :

Tujuan

- Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Lingkungan Kecamatan Suak Midai.

Sasaran

- Meningkatnya Kualitas pelayanan administrasi kepada masyarakat dengan ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai.
- Meningkatnya Kualitas Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemerintahan di Kecamatan Suak Midai.
- Terlaksananya pembinaan penyelenggaraan pemerintah, penataan dan pengembangan wilayah di Kecamatan Suak Midai.

Untuk Memenuhi Tujuan dan Sasaran Kecamatan Suak Midai, maka didukung dengan Program dan Kegiatan sebagai berikut :

1. Program Peningkatan keberdayaan masyarakat pedesaan
 - a. Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat pedesaan
 - b. Pembinaan Desa
2. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

- a. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - b. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
 - c. Penyediaan Jasa Kebersihan kantor
 - d. Penyediaan Alat Tulis Kantor
 - e. Penyediaan Barang cetakan dan penggandaan
 - f. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
 - g. Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - h. Penyediaan makanan dan minuman
 - i. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah
 - j. Penyediaan Jasa Tenaga pendukung administrasi/ teknis Perkantoran
 - k. Rapat-rapat koordinasi dalam daerah
3. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- a. Pengadaan kendaraan dinas/operasional
 - b. Pemeliharaan rutin / berkala Gedung Kantor
 - c. Pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas /operasional
 - d. Pemeliharaan rutin / berkala peralatan dan perlengkapan kantor
 - e. Pemeliharaan rutin / berkala rumah singgah kecamatan
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
- a. Kursus dan peningkatan ketrampilan aparatur
5. Program Peningkatan Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintah, Penataan dan Pengembangan Wilayah
- a. Peningkatan operasional teknis perangkat daerah

Dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik di Kecamatan Suak Midai, telah melakukan pengukuran tingkat kepuasan masyarakat melalui survey kepuasan masyarakat. Hal ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana pelayanan yang telah diberikan dan untuk mengetahui kekurangan dalam pelayanan. Pelaksanaan survey dilakukan setiap tahunnya dan untuk tahun 2021 SKM yang dilakukan dapat dilihat dari table berikut:

Tabel 3.2.
Capaian Indikator Kinerja IKM

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
----	-------------------	--------	-----------	-------------

1	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,15	3,07	97,46 %
---	----------------------------	------	------	----------------

Pencapaian Indeks kepuasan masyarakat dengan target 3,15 dengan Realisasi mencapai 3,07 dengan persentase capaian kinerja sebesar **97,46 %** (persen). Hasil IKM diukur dari suvey yang dilakukan pada tahun 2021 dengan jumlah responden sebanyak 60 orang yang menerima pelayanan di kantor Kecamatan yang mencakup 9 unsur pelayanan yang menjadi tolak ukur. Adapun hasil survey per unsur dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.3
Nilai Unsur Survey Kepuasan Masyarakat

No.	Unsur SKM	NRR
1.	Persyaratan Pelayanan	3,030
2.	Prosedur Pelayanan	2,883
3.	Waktu Pelayanan	2,700
4.	Biaya	4,000
5.	Produk Pelayanan	2,917
6.	Kompetensi Petugas Pelayanan	2,917
7.	Perilaku Petugas Pelayanan	3,067
8.	Sarana dan Prasarana	2,933
9.	Penanganan Pengaduan Layanan	3,150
	NRR Tertimbang	3,07
	Nilai IKM	76,73 (Baik)

Sumber : Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan Suak Midai Tahun 2021

Dari 9 Unsur pelayanan yang ada, terdapat 3 (tiga) unsur yang memiliki NRR SKM yang menjadi perhatian pemerintah kecamatan yang unsur waktu pelayanan, produk layanan dan kompetensi petugas dikarenakan mendapat nilai terendah dari unsur yang lain. Unsur – unsur tersebut adalah :

1. Waktu Pelayanan : 2,700

2. Produk Pelayanan : 2,917
3. Kompetensi Petugas Pelayanan : 2,917

Untuk meningkatkan tiga unsur pelayanan tersebut, maka Pemerintah Kecamatan Suak Midai menindaklanjuti hasil survey dengan melakukan upaya-upaya sebagai berikut :

- a. melakukan inovasi pelayanan dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan secara berkelanjutan.
- b. Melakukan evaluasi terhadap Standar Pelayanan yang ada.
- c. Mengevaluasi prosedur dan kecepatan pelayanan, agar lebih mudah, cepat dan tepat.
- d. Meningkatkan kualitas produk pelayanan, agar masyarakat dapat menikmati kemudahan untuk menggunakan produk layanan yang berkualitas.
- e. Meningkatkan disiplin dan rasa tanggung jawab petugas layanan melalui pelatihan secara periodic, antara lain menciptakan suasana bekerja yang nyaman dan menerapkan *reward* dan *punishment*.
- f. Meningkatkan kompetensi dan keterampilan dan profesionalitas petugas layanan melalui pelatihan antara lain *character building*.

Dalam upaya memberikan pelayanan kepada masyarakat didukung oleh program Pelayanan Administrasi Perkantoran, Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur, Program peningkatan keberdayaan masyarakat pedesaan, Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur, dan Program peningkatan pembinaan penyelenggaraan pemerintah, penataan dan pengembangan wilayah. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya Indeks Kepuasan Masyarakat dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 3.4
Perbandingan Target IKM Tahun sebelumnya

No	Indikator Kinerja	Target 2018	Target 2021	Realisasi	Capaian (%)
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,10	3,15	3,07	97,46 %

Meskipun Target pada tahun 2021 lebih tinggi daripada tahun lalu akan tetapi Realisasi IKM sebesar 3,07 dengan persentase capaian kinerja sebesar 97,46 %. Hal ini menjadi catatan penting dalam peningkatan pelayanan publik di Kecamatan Suak Midai Tahun 2021.

Tabel.3.5
Perbandingan IKM dari Tahun 2016-2021

N O.	Indikator Kinerja Sasaran	2016		2017			2018			2019			2020			2021			
		T	R	Rasio Capaian	T	R	Rasio Capaian	T	R	Rasio Capaian	T	R	Rasio Capaian	T	R	Rasio Capaian	T	R	Rasio Capaian
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,00		0	3,05	3,05	100	3,10	3,10	100	3,13	3,13	100	3,14	3,14	100	3,15	3,15	100

Pada perbandingan Indeks Kepuasan Masyarakat dari tahun 2016-2021 Kecamatan Suak Midai tidak mengalami penurunan dan setiap tahunnya telah mencapai target bahkan pada tahun 2021 Kecamatan Suak Midai rasio capaian 3,15 realisasinya 3,15 sebesar 100%, Adapun permasalahan yang masih dialami oleh Kecamatan Suak Midai dimana saat pengukuran nilai survey dari sarana dan prasarana masih mengalami nilai terendah di banding 9 unsur lainnya. Kendala tersebut disebabkan oleh belum adanya kantor Kecamatan yang permanen karna selama ini masih menempati Kantor Desa Batu Belanak, dimana sarana dan prasarannya masih sangat terbatas, tetapi dari 9 unsur lainnya Kecamatan Suak Midai memiliki nilai tertinggi pada unsur biaya, karna Kecamatan Suak Midai mendahulukan pelayanan yang bersifat akuntabel, cepat, tepat dan gratis atau tanpa dipungut biaya apapun. Harapan kedepannya pada tahun 2022 karna sudah menempati gedung Kantor Kecamatan Suak Midai secara permanen dapat meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pelayanan di Kecamatan Suak Midai.

3.3. Analisis Keuangan

No	Sasaran/Program/Kegiatan	Indikator	Anggaran	Realisasi	Persen	Capaian Kinerja %
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan 1. Program Administrasi Perkantoran - Perjalanan dinas biasa 1. Program Peningkatan keberdayaan Masyarakat pedesaan - Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat pedesaan - Pembinaan desa 3. Program peningkatan pembinaan penyelenggaraan pemerintah, penataan dan pengembangan wilayah -Peningkatan operasional teknis perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat	Rp. 235,208,180.00 Rp. 25.360.000.00 Rp. 35,320,000.00 Rp. 283,075,000.00	235,200,000.00 24,950,000.00 34,520,000,00 281,383,700.00	99,64% 98.38% 97,73% 99.40%	100 100 100 100
	Jumlah		Rp. 578,963 ,180.00	576,053,700.00	97.68 %	100 %

Penyerapan Anggaran dalam Menunjang Indikator Kinerja Utama dari Anggaran 578.963.180.00 Terealisasi sekitar 576.053.700.00 dengan persentase 97,68 %. Untuk itu perlu ditingkatkan lagi dalam meningkatkan Pelayanan di Kecamatan dengan cara Penyerapan Anggaran yang tepat sasaran

Pada tahun 2021 dialokasi dana Belanja Langsung sebesar Rp1.143.930.202.00,- dengan penyerapan anggaran sebesar 97,81 %. dari dana tersebut dialokasikan untuk mendukung pencapaian IKU sebesar Rp.576.053.700,00 dengan efisiensi

anggaran sebesar 44,35 persen. Meskipun anggaran yang dialokasikan untuk pencapaian IKU Kec...belum efisien dikarenakan banyak kegiatan untuk menunjang pelayanan public seperti peningkatan sarana dan prasarana, peningkatan kapasitas aparatur serta pelayanan administrasi.

BAB IV P E N U T U P

Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Suak Midai Kabupaten Natuna Tahun 2021 disusun sebagai wujud akuntabilitas kinerja atas tugas dan fungsi Kecamatan Suak Midai dalam pencapaian visi, misi dan tujuan serta sasaran dalam rangka perwujudan “*good governance*”. Adapun tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran, realisasi maupun tujuan sebagai penjabaran visi, misi, strategi Kecamatan Suak Midai yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan dengan penggunaan anggaran yang tersedia.

Akhirnya, semoga Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Suak Midai Tahun 2021 dapat memenuhi kewajiban Akuntabilitas Camat Suak Midai kepada Bupati Natuna selaku Kepala Daerah dan pihak yang berkepentingan lainnya sebagai sumber informasi secara transparan sehingga dapat memberikan umpan balik (*feedback*) dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Kecamatan Suak Midai Kabupaten Natuna dimasa mendatang.

Suak Midai, 21 Pebruari 2022


CAMAT SUAK MIDAI,
ERWENADI, SE
Pembina Tk. I
NIP. 19691224 200212 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN NATUNA PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ERWENADI, SE**

Jabatan : **CAMAT SUAK MIDAI KABUPATEN NATUNA**

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. H. A. HAMID RIZAL, M.Si**

Jabatan : **BUPATI NATUNA**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,
Drs. H. A. HAMID RIZAL, M.Si


Ratih, 12 Januari 2021
Pihak Pertama,
KECAMATAN SUAK MIDAI
ERWENADI, SE
NIP. 19691224200212 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 KECAMATAN SUAK MIDAI

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks	A (3,26)

Jumlah Anggaran :

1. PROGRAM PEMBERDAYAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN, LEMBAGA ADAT DAN MASYARAKAT HUKUM ADAT	Rp.	19,300,000.00
2. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.	2,131,189,431.00
3. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp.	290,080,000.00
4. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp.	79,443,108.00
Jumlah	Rp.	2,520,012,539.00


Bupati Natuna,

Drs. H. A. HAMID RIZAL, M.Si

Ranai, 12 Januari 2021
Camat Suak Midai

KECAMATAN SUAK MIDAI
ERWENADI, SE
NIP. 19691224 200212 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN NATUNA PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ERWENADI, SE**

Jabatan : **CAMAT SUAK MIDAI KABUPATEN NATUNA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Nama : **WAN SISWANDI, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **BUPATI NATUNA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Perubahan perjanjian kinerja tersebut meliputi perubahan anggaran dari Rp. 2.520.012.539,00 (Dua milyar lima ratus dua puluh juta dua belas ribu lima ratus tiga puluh sembilan) menjadi Rp. 2.771.373.176,44 (Dua milyar tujuh ratus tujuh puluh satu juta tiga ratus tujuh puluh tiga ribu seratus tujuh puluh enam) sehingga mempengaruhi target kinerja awal. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ranai, 01 November 2021

Pihak Kedua,



WAN SISWANDI, S.Sos, M.Si

Pihak Pertama,



ERWENADI, SE
NIP. 19691224 200212 1 009

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN SUAK MIDAI**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks	A (3,26)

Jumlah Anggaran :

1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 2.427.618.176,44
2. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp. 283.075.000,00
3. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 35.320.000,00
4. PROGRAM PEMBERDAYAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN, LEMBAGA ADAT DAN MASYARAKAT HUKUM ADAT	Rp. 25.360.000,00
Jumlah	Rp. 2.771.373.176,44

Bupati Natuna,



WAN SISWANDI, S.Sos, M.Si

Ranai, 01 November 2021

Camat Suak Midai Kabupaten Natuna



ERWENADI, SE
NIP. 19691224 200212 1 009